

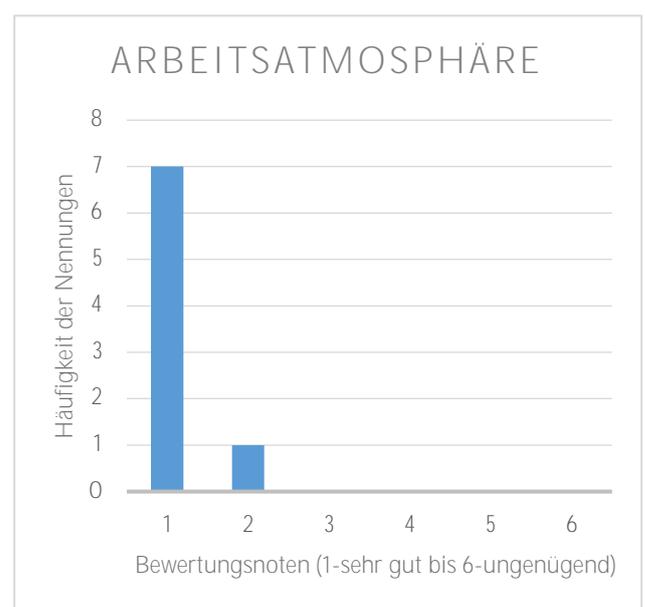
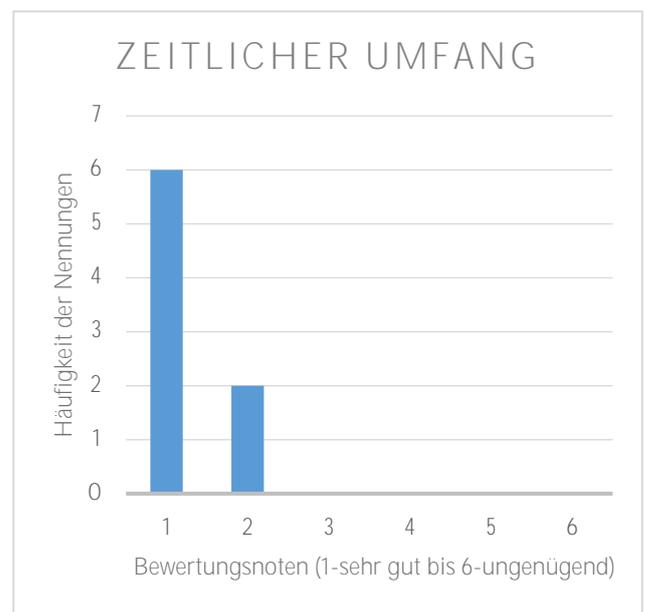
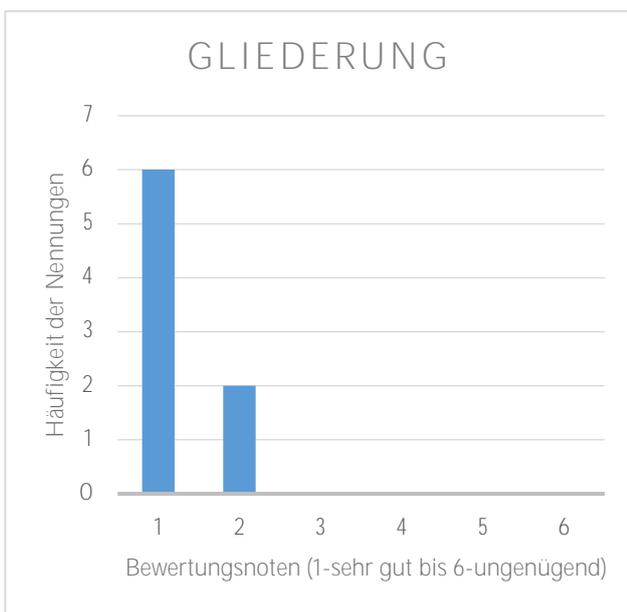
# Evaluation des Workshops

Führungskompetenz: Feedbackgespräche

Herr Zirkel

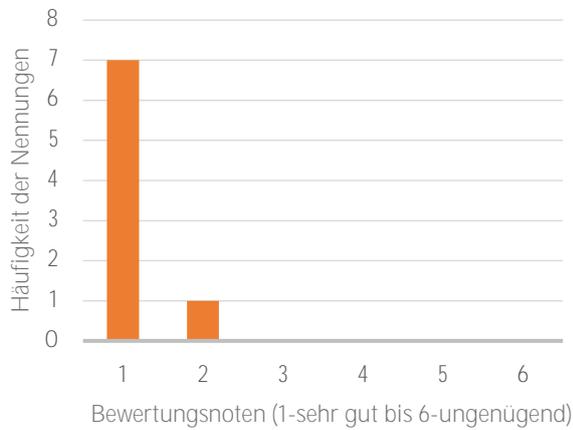
12. Juli 2019

## Die Veranstaltung

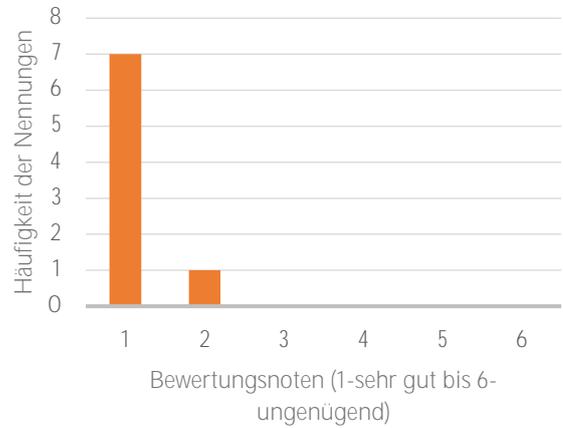


## Der Trainer / Die Trainerin

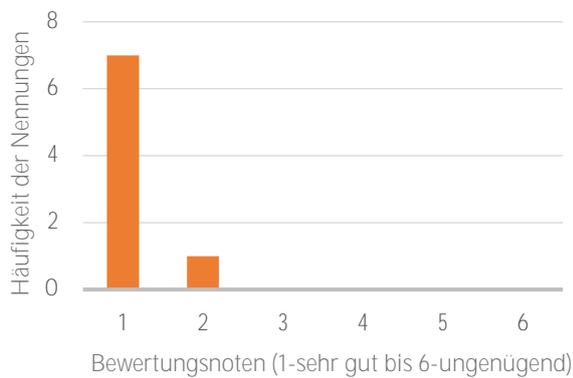
### VORBEREITUNG AUF DEN WORKSHOP



### VERMITTLUNG DER INHALTE



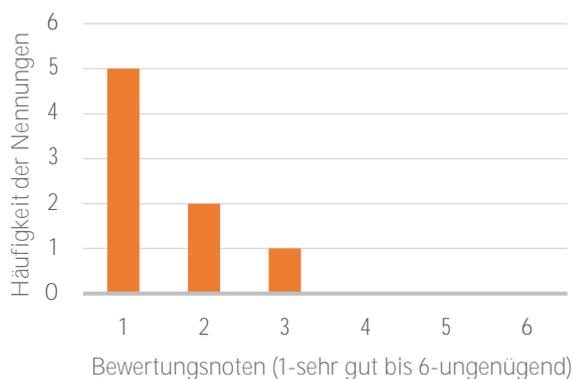
### EINGEHEN AUF BEITRÄGE, FRAGEN, PROBLEME



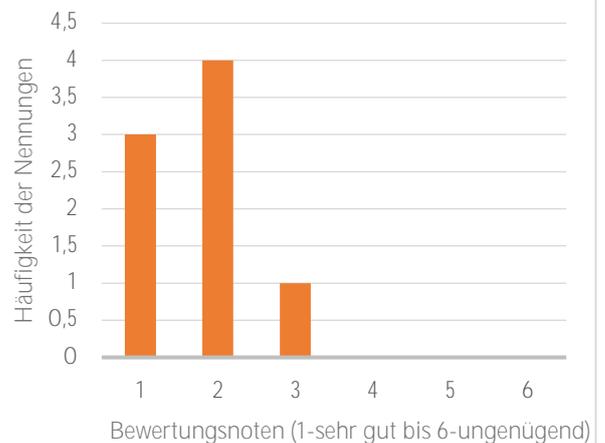
### HERSTELLEN EINES PRAXISBEZUGES



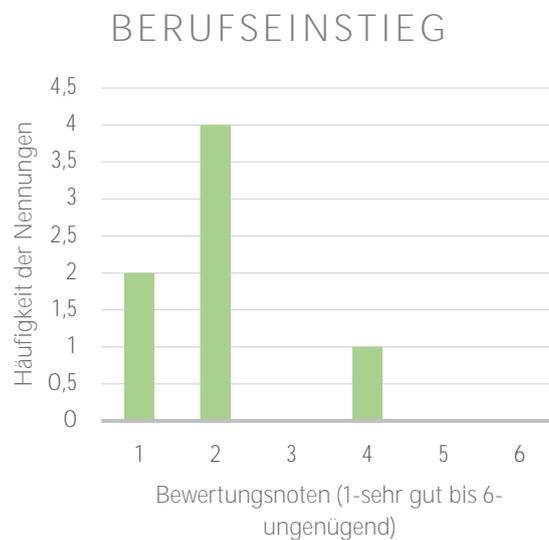
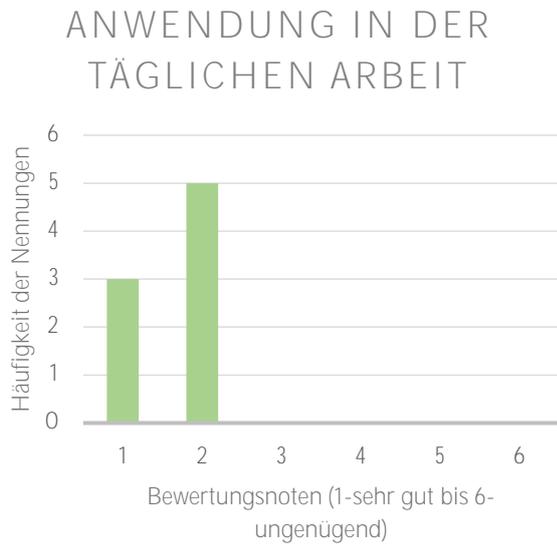
### FÖRDERUNG DES ERFAHRUNGSUSTAUSCHES



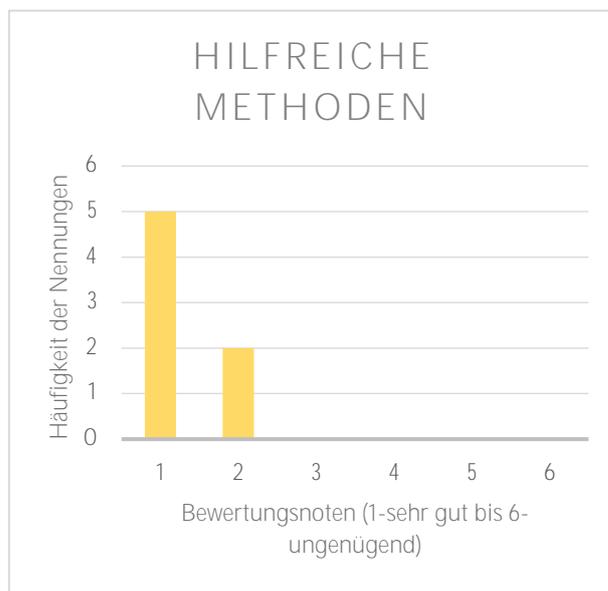
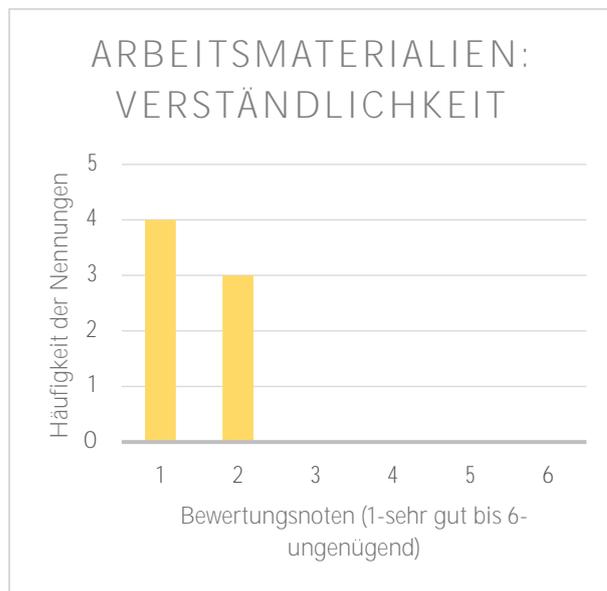
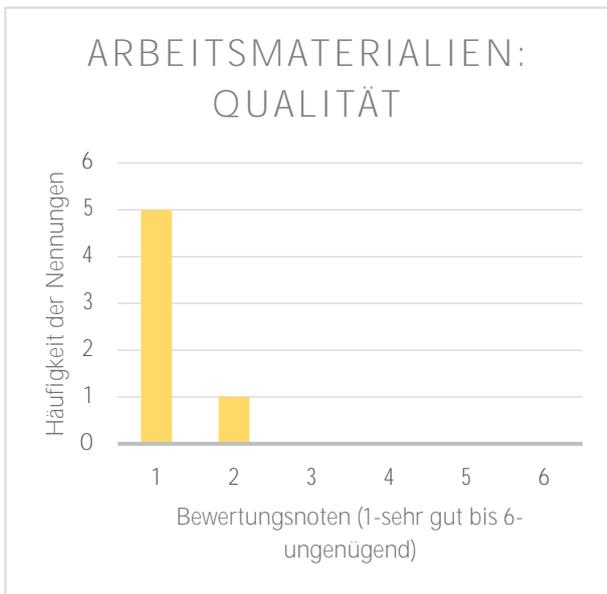
### MOTIVATION DER TEILNEHMER/-INNEN



## Nachhaltigkeit des Workshops



## Arbeitsmaterialien und Methoden



## Gesamtbewertung



### Was hat Ihnen am Workshop besonders gut gefallen?

Angenehme Atmosphäre und relevanter Inhalt und guter Trainer | Auf Probleme/Ängste eingegangen; Roter Faden, Mitbestimmung, Anliegen -> es wurde auf alles eingegangen. Niemand kam zu kurz und es gab viele Modelle. -> Super Dozent mit viel Engagement und Motivation und Wertschätzung | Lockere Atmosphäre, einige Entwürfe aus der Praxis, Visualisierung, Rollenspiel-Ansatz | Der Trainer hat das Programm gut strukturiert. | Lockere Atmosphäre, guter Zeitplan, gute Aufbereitung des Themas | Sehr schöne Atmosphäre, gute Vorbereitung, schöner roter Faden -> man konnte gut folgen. Gute Abstimmung trotz Ausfall des ersten Termins | Eingehen auf konkrete Situationen von den Teilnehmern | Es hat Spaß gemacht und die Inhalte waren aktuell und hilfreich. |

### Was sollte verbessert werden?

Umfängliche Aufarbeitung der Theorie (Bsp. Literatur zu Modellen) -> versenden? -> für Nachbereitung interessant! | Viele Entwürfe aus der Praxis -> könnten von mir aus gerne noch ein paar mehr sein! Ggf. Teile der Flipcharts vorbereiten -> manchmal etwas lang. Mehr Rollenspiele! Darüber lerne ich am meisten! | Mir fällts nicht ein. | Mehr Gewicht auf die praktischen Übungen |